

**江苏华洋新思路能源装备  
股份有限公司  
社会责任报告  
(2022 年度)**

2023 年 04 月 19 日

## **报告概述**

此报告为江苏华洋新思路能源装备股份有限公司对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业文化报告编写指南》，并结合华洋新思路对社会责任的独特理解和华洋新思路的具体实践编写而成。

## **报告范围**

除非有特殊说明，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期江苏华洋新思路能源装备股份有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了核电专用设备及配件、通风设备、箱罐、资质范围内的第三类压力容器、耐热耐磨钢制品制造与销售在营业务。

江苏华洋新思路能源装备股份有限公司

中国 江苏省靖江市经济开发区城南园区纬三路4号

邮政编码：214500

电话：0523-80719098

传真：0523-80719098

电子邮件：928894799@qq.com

# 目 录

报告概述 .....	2
报告范围 .....	2
目 录 .....	3
一、公司简介： .....	4
二、经营状况： .....	4
三、组织架构图:.....	5
四、技术创新 .....	5
1、技术管理工作： .....	5
2、研发团队建立 .....	6
五、信用建设 .....	6
六、环保节约 .....	7
1、环境保护与可持续发展 .....	7
2、资源节约与综合利用 .....	7
七、安全生产 .....	8
1、安全生产管理 .....	8
2、安全生产投入 .....	8
3、安全生产教育和培训 .....	8
八、员工 .....	9
九、社会责任提要 .....	10
1、公共责任 .....	10
2、自愿开展公益支持： .....	12

## **一、公司简介：**

江苏华洋新思路能源装备股份有限公司（原“江苏新思路科技有限公司”）是一家高新技术企业，位于中国经济增长最快、发展最活跃的长江三角洲腹地—江苏省靖江经济开发区城南园区。公司毗邻苏、锡、常地区，南接江阴长江大桥，北依宁通高速公路(公司距离高速公路入口、江阴长江大桥 2KM)，水、陆、空交通极为便捷。公司占地 46000 平方米，现有员工 186 人，各类高中级职称工程技术人员 22，其中高级职称人员 5 人，拥有各类技术工人 120 多名；自 2008 年成立以来，公司一直重视产品质量和科技创新，以科技为第一生产力，视产品质量为企业生存和发展基础，产品获得了国家多项专利及客户的普遍赞誉。

公司主要经营开发耐热、耐磨钢新材料制品、火力发电站配套备件产品，环保设备、核电专用设备配件、核化工设备配件为主，及其它冶金备件等多个系列产品。产品采用国际标准和国外先进标准，集设计、生产、服务于一体，实现从资源、原材料到生产、经营、服务的系列化、配套化。

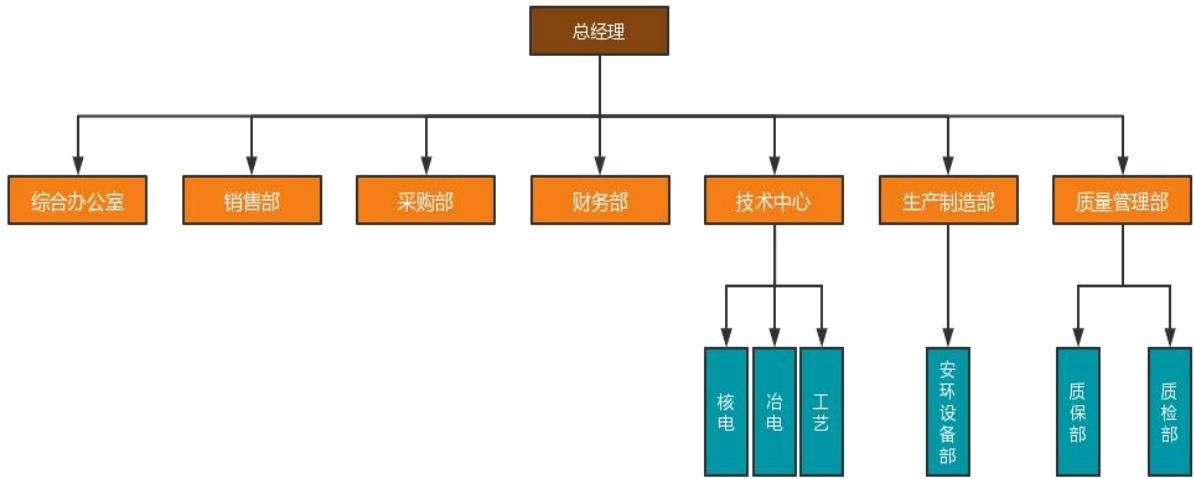
公司立足发展经济、加快科技进步步伐，有计划的引进国内外先进的技术和技术装备，致力于成为钢铁、环保、火电核电、军工行业优质配套产业。增强产品市场的竞争能力，促进生产要素的优化，形成规模经济效益，充分利用整体优势，拓宽外销渠道，占领国内、国际市场，是我们公司的发展战略。

公司在多年发展中，认真贯彻执行国家质量法规和标准，形成了一套科学、严谨、高效的质量保证体系。针对核电、核化工、军品市场，公司推进 GJB9001B-2009 质量管理体系及 HAF003-91 核质保体系，并已通过核供应商评审（兴原认证）。

## **二、经营状况：**

2022 年，核电、冶金、容器三大产品板块销售形势良好，公司围绕创新发展，开展自主创新，不断应对市场转变。2022 年公司各板块共计实现营业收入约 23500 万元。

### 三、组织架构图:



### 四、技术创新

#### 1、技术管理工作:

- 1、狠抓成本控制，技术、采购、生产、质量、售后全面控制，全面降低产品制作成本；
- 2、继续优化 ERP 系统，做到精准管理，精确反映现状，发现问题，及时解决，从而逐步提升管理水平。
- 3、在巩固现有市场的前提下，结合实际制作成本，做好市场预判、成本预判，为稳步提升公司利润扎实做好工作。
- 4、鼓励节约、杜绝浪费，减少管理费用。



图 1-1 公司荣誉

## 2、 研发团队建立

公司十分注重技术人员队伍建设，通过引进、招聘、培训等多种途径，每年增加大批的人才。同时，还积极引进社会成熟人才，满足科研开发急需，培养和造就一支与公司发展相适应的高素质、富有创新活力的人才队伍。

## 五、信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

## **六、环保节约**

### **1、环境保护与可持续发展**

抓好企业环保工作，听党的话，跟党走，在党的领导下走可持续发展之路。为此，企业家要十分明确，法律责任、经济责任、环保责任、社会责任等，是必须承担的责任，尤其是环保责任至关重要。只有这样，企业在为经济社会作出贡献的同时，才能为自身的可持续发展奠定坚实的基础。重视环保工作，不仅能促进生产，刺激消费，更能提高整个企业的生产效率，使企业在一片和谐的环境下茁壮成长。不注重环保，企业是没有生命力的。环保经济已显示出强大的生命力，正逐渐成为一个重要的经济增长点。企业环保不是一朝一夕的事情，需要持续的投入，因此众多企业在制定实施绿色计划时都考虑到了未来的可持续发展，所做规划都是远景规划，有的甚至长达几十年。只有这样，企业在为经济增长贡献力量的同时，才能为自身的可持续发展奠定坚实的基础。

### **2、资源节约与综合利用**

公司严格实施按国家、行业和地方相关法律法规、标准规范和其他要求，建立了具有公司特色的环境保护制度，通过运行控制使公司污染物排放达到国家和地方相关标准。为预防潜在突发与紧急事件对环境产生影响，公司专门制定应急预案，建立健全了公司应急小组，通过宣传、培训和应急演练，提高了员工的防范意识和应急处置能力。2022年，公司未发生环境方面相关方重大投诉事件和媒体曝光事件。

- (1) 公司少许粉尘处理措施：经水过滤除尘设备处理，符合国家标准要求。
- (2) 公司运营中无工业废水产生。
- (3) 噪声源处理措施：选用低噪声设备，提高机械装配精度，减少机械振动和摩擦产生的噪声，防止共振。

## **七、安全生产**

### **1、安全生产管理**

公司明确企业法人代表为安全生产第一责任人，并通过与员工签署安全生产责任书，将安全责任层层分解、落实，进一步强调各级主要领导安全生产的主体责任，各职能部门相关的安全工作负责。推行“安全承诺制”，按月实施考核。

为确保安全管理工作有序开展，公司针对企业实际，进一步完善了以安全生产责任制为核心的一系列安全管理制度以及与安全相对应的安全生产应急预案。

公司定期对重大危险源识别、排查、分析，确定安全管理工作的重点；每季定期召开公司安全生产委员会会议，进行安全生产工作的全面分析与排查，不断完善和补充，确保安全生产工作的各项制度全面落实。

### **2、安全生产投入**

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按照“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

### **3、安全生产教育和培训**

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思想意识，提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

## **八、员工**

### **1、民主权益有保障**

做好职工群众合法权益的代表者和代言人，必须尊重职工群众的民主权利，充分相信职工群众自己做主的能力和水平，切实发挥好他们追求自身利益和幸福的主动性和创造性，引导他们成为工会事业发展的支持者、参与者和受益者。工会组织要积极推动区域性、行业性职工(代表)大会制度建设，探索推广适合各类非公企业实际的其他民主管理形式，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

### **2、劳动权益有保障**

劳动权益是职工权益中最直接、最具体、最被重视的权益。要深化集体协商集体合同工作，通过办班授课、以会代训等形式，组织企业代表和工会代表认真学习《工资集体协商办法》等法律法规。选择不同类型、不同层次、不同情况的企业，精心给予指导，扩大覆盖面，努力做到工资集体协商与集体合同签订“四个同步”。基层工会对所在用人单位侵犯职工合法权益的行为提出纠正意见，用人单位拒不接受的，基层工会应当及时向上一级工会报告，由上一级工会向用人单位发出《劳动法律监督意见书》；用人单位不予改正的，工会可以向政府有关部门提出《劳动法律监督建议书》，政府有关部门应当按照国家相关规定和程序进行处理。

### **3、发展权益有保障**

现代企业核心竞争力的主体是人，人素质的高低直接决定企业核心竞争力的强弱。牢牢抓住这一环节，并把它作为职工发展自我、提高自我竞争力的一个抓手。围绕转变经济发展方式、调整经济结构、建设创新型企业，大力开展职工技能培训和岗位练兵，针对企业需求开展技术培训。

### **4、生命权益有保障**

认真落实《安全生产法》和《工会参加生产安全事故调查处理暂行条例》，充分履行劳动保护监督检查的职能，加大工会劳动保护监督检查工作力度。广泛开展查找事故隐患、制止违章现象活动。推行工会劳动保护监督检查三级网络实

名制，大力开展“安康杯”、“有毒有害防治卡”等特色活动，并把职工安全培训教育、创建安全合格班组等内容逐步纳入“安康杯”竞赛活动，推动“安康杯”竞赛实现“全方位覆盖、全领域延伸”。

## 5、生存权益有保障

要准确掌握困难职工情况，通过完善困难职工帮扶中心和基层帮扶中心、帮扶站建设，深化帮扶长效机制建设，科学安排帮扶救助内容，把困难职工帮扶工作延伸到乡镇街和社区、村，为困难职工提供方便快捷的服务。大力开展节日慰问、金秋助学、协助政府做好再就业等。

## 6、员工培训和发展

公司建立员工档案，分析各种需求与员工能力，各责任单位根据本部门的年度生产任务与战略目标分解的指标，制订年度岗位培训需求，包括岗位技能、安全、质量、精益生产、学习与成长等各方面内容。经营管理部则汇总各部门的培训需求，制定包括培训目标、对象、方式、内容、时间、地点、经费、设施等内容的教育培训计划，经总经办批准后，组织实施。对新员工严格执行安全教育制度外，还组织专业技术人员培训工艺流程，轮岗、换岗员工必须接收新岗位业务知识和安全教育。培训计划由各部门主管负责制定并组织实施，学习的方式主要有委托培养、自学、参加业务培训班、短期培训、远程教育等。

## 九、社会责任提要

一个卓越企业既要考虑当前利益，更重要的是着眼长远可持续发展。而长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。认真履行社会责任是不可小视的重要内容。华洋新思路在追求经济效益、保护投资方利益、不断发展的同时，积极履行公共责任及恪守道德规范，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，做到以公司的健康发展实现投资方、员工收益同步成长，让客户满意、社会放心，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

承担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

### 1、公共责任

(1) 公司对质量安全、环境保护、能源节约和资源综合利用以及公共卫生

等方面的社会影响，并采取预防、控制和改进措施。

华洋新思路产品广泛应用于核电、工业等行业，产品的质量与安全，其综合性能经得起最严苛的考验。

公司严格执行 GBT19001/ISO9001 质量管理体系要求，GB/T24001/ISO14001 环境管理体系和 GB/T28001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系要求。公司制定了严密的质量安全防控体系，公司的产品经过充分设计论证、试验、检验、测试，才能投入正常生产运行。公司在积极推行安全体系标准化工作，获得了社会、员工、客户的广泛认可。

## (2) 主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧，做出应对准备

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上，除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外；应对公众对突发事件的隐忧，还制定应急预案并进行定期演练。

华洋新思路在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等；生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识；电器设备、起重设备、机械等设备明确的载荷、安全作业指标标识；设立了疏散、集合点等等；对产品的包装安全等作出了明确要求，杜绝和抵制使用损害生态环境的木质包装，推广安全、可重复使用以及可回收的钢结构包装方法等等。

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。并在打造舒适环境、创建国际一流的花园式工业企业方面，取得了显著效果。公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施见表 1.4-1。

表 1.4-1 公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施

公共 隐忧	产生原因	应对措施
产品安全	有害物质	杜绝使用有害身体健康、有害环境安全的物质和材料。
环境污染	废水、废气、噪音、固体废弃物等会对周边环境带来污染。	企业无工业废水；对环境会带来污染的烟尘严格执行除尘系统净化达标后排放。

能源消耗	水、电、天然气消耗。	严格杜绝跑、冒、滴漏现象，自觉抵制长明灯、无人灯，做到随用随开、随停随闭，响应国家峰谷用电政策。
资源综合利用	资源紧缺	严格自产加工产品废铁屑、铜材边角料分类管理，做到废料合金100%回收利用。
安全生产	火警、火灾事故会对周边居民生活带来影响。	安全生产以预防为主，从源头抓起，从制度层面到每一个作业环节，杜绝安全隐患源，从领导到员工人人关心安全，抵制不安全行为，杜绝安全事故发生。同时做到突发事件应急预案，实现事故为零。
公共卫生	生活垃圾、固废等会影响员工健康与环境	推行自查自纠为主，环境卫生无死角，生活垃圾废弃物分类存放，做到每天有检查、当天整改有提高，奖惩及时兑现；社会监督为辅，自觉接受社会监督，定期听取周边社区、政府部门意见，不断改进提高。

### (3) 识别和评估相关风险，在合法合规的基础上持续提升

华洋新思路高层将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时，深刻认识到肩负的社会责任的意义，在识别和评估相关风险的基础上，建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标，制定预防、控制程序和改进方案，在持续改进的基础上达到更高水平。

以节能减排、保护环境为例：华洋新思路在严格执行“环境影响评价”和环保“三同时”制度、严格执行各项环境保护法律法规，落实环保减排、节能降耗的有关政策的同时，主动加快新产品的研发与推广，提高污染防治和“三废”综合利用设施的配套水平，加大环境污染治理力度，形成环境保护长效工作机制。

公司专门成立了体系部门，建立了职业健康、安全、环境考核奖惩制度，建立各车间能耗定额指标考核体系，大力开展节能、环保培训和宣传教育，瞄准国际一流企业标准，投入专项资金用于环境治理、新产品研发和新工艺改进工作。同时，在华洋新思路产品升级研发中，大幅度提升高寿命、优质、高效型优特类产品比例。

## 2、自愿开展公益支持：

公益支持是组织超越法规和道德承诺之外的社会责任，是组织在资源条件许可的条件下，提升在社会责任方面的成熟度，是成为卓越企业的表现机会和途径。华洋新思路在快速发展的同时，始终牢记回馈社会的责任，将爱心注入企业文化，用行动回馈社会。社会公益事业是付出或者不求回报的。

表 1.4-3 华洋新思路支持公益事业捐款

序号	重点支持的 公益领域	公益支持项目	项目内容	年份
1	慈善	社区服务	组织员工到社区支持防疫，捐助社区款项、财物、实物达 10 万元左右；	2022
2	教育	扶贫组学基金	帮助因困家庭中小学生，一年达 8 万元	2022
3	慈善	太阳花爱心活动	参与靖江市太阳花爱心活动，一年捐助财物达 24 万元，	2022

江苏华洋新思路能源装备股份有限公司

2023 年 4 月 19 日